

ALGEMENE VOORWAARDEN VAN INTERIMPLACE

Voor de toegang tot en het gebruik van de website www.interimplace.nl (hierna: "Site") gelden de volgende voorwaarden en alle toepasselijke wettelijke regels. Door zich toegang te verschaffen tot deze Site en de Site Gratis te gebruiken gaat u onvoorwaardelijk akkoord met deze voorwaarden.

Artikel 1 Inhoud Site

Interimplace.nl heeft de inhoud van deze Site met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Alle informatie op de Site met betrekking tot geplaatste reviews, vacatures en bedrijven zijn echter afkomstig van de opdrachtgevers, intermediairs en/of interimmers. De opdrachtgevers, intermediairs en/of interimmers zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van deze informatie.

Artikel 2 Doel van de Site

De Site stelt interimmers en opdrachtgevers in staat contact met elkaar op te nemen. Interimplace.nl is echter nimmer partij bij een eventuele overeenkomst die gesloten wordt naar aanleiding van gebruikmaking van de Site.

Artikel 3 Gegevens

1. Indien u gebruik wenst te maken van deze Site, zal u ervoor zorgdragen dat uw gegevens, waaronder mede doch niet beperkt tot, uw naam, adres en woonplaats gegevens en alle informatie met betrekking tot uw bedrijfsgegevens, profiel en/of CV volledig, juist en actueel zijn. Daarnaast garandeert u dat u wettelijk bevoegd bent op enige wijze gebruik te maken van de Site.

2. Interimplace.nl behoudt zich het recht voor de teksten van geplaatste reviews, profielen en/of CV's in te korten of te wijzigen. Interimplace.nl behoudt zich tevens het recht voor om reviews, profielen en/of CV's te verwijderen van de Site in geval de inhoud van de reviews, profielen en/of CV's inbreuk maakt op de rechten van derden, waaronder maar niet beperkt tot intellectuele eigendomsrechten.

Artikel 4 Intellectuele eigendomsrechten

1. De (intellectuele eigendoms) rechten met betrekking tot de Site, waaronder mede begrepen de auteursrechten op de teksten, afbeeldingen, vormgeving, foto's en overig (stilstaand en/of bewegend) beeldmateriaal, geluidsmateriaal, formats, software en overige materialen, de databankrechten en merkrechten (inclusief domeinnamen), berusten bij Interimplace.nl, haar licentiegevers en/of de opdrachtgevers/intermediairs.

2. Het is u niet toegestaan de Site of enige inhoud daarvan te gebruiken, waaronder mede verstaan het op enige wijze ter beschikking stellen aan derden en/of verveelvoudigen van de (inhoud van) de Site, anders dan conform het doel van de Site. Dit houdt tevens onder meer in dat het u niet is toegestaan, zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van Interimplace.nl, een substantieel gedeelte van de inhoud van de databank(en) op te vragen en te hergebruiken en/of niet-substantiële delen van de inhoud van de databank(en) herhaald en systematisch op te vragen en te hergebruiken in de zin van de Databankenwet.

Artikel 5 Spam/harvesten

1. Het gebruik van (persoons)gegevens van derden die door hen via de Site openbaar zijn gemaakt, waaronder mede -maar niet beperkt tot- e-mailadressen van interimmers, opdrachtgevers en intermediairs, is enkel en alleen toegestaan met het oog op het vervullen van een concrete opdracht. Het is onder geen beding toegestaan de (persoons)gegevens te verwerken voor enig ander doel, hetgeen onder meer inhoudt dat het verboden is:

- het (ongevraagd) initiëren van iedere vorm van commerciële communicatie door middel van e-mail, fax, SMS, MMS, post of anderszins met werkzoekende(n), althans het direct of indirect

promoten van de goederen, diensten of het imago van een onderneming, organisatie of persoon voorzover een en ander niet betrekking heeft op het vervullen van een concrete vacature;

- het (ongevraagd) initiëren van iedere vorm van commerciële communicatie door middel van e-mail, fax, SMS, MMS, post of anderszins met een opdrachtgever/intermediair, althans het direct of indirect promoten van de goederen, diensten of het imago van een onderneming, organisatie of persoon, zulks ongeacht of deze producten of diensten (indirect) betrekking hebben op het vervullen van een vacature;
- iedere andere vorm van ongevraagde communicatie;
- e-mailadressen van intermediairs te verzamelen om welke reden dan ook.

2. Indien u (gedeeltelijk) in strijd handelt met het in dit artikel bepaalde verbeurt u, zonder nadere waarschuwing of ingebrekestelling en zonder dat daartoe rechterlijke tussenkomst is vereist, een direct opeisbare boete van € 500,- (vijfhonderd euro) per gebeurtenis, waarbij het gebruik van een (persoons)gegeven geldt als één gebeurtenis, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 6 hieronder.

Artikel 6 Uitsluiting

Interimplace.nl behoudt zich het recht voor om u met onmiddellijke ingang uit te sluiten van elk verder gebruik van de Site indien u op enige wijze handelt in strijd met deze algemene voorwaarden, enige bepaling van Nederlands recht of met de netiquette die u op internet in acht dient te nemen, zulks onverminderd het recht van Interimplace.nl om nadere rechtsmaatregelen tegen u te nemen en schadevergoeding te eisen.

Artikel 7 Garantie

Interimplace.nl garandeert niet:

- dat de informatie op de Site, inclusief de op de Site geplaatste vacatures en/of bedrijfsinformatie en/of profielen juist, actueel en volledig is;
- dat een werkgever en/of intermediair bevoegd is de overeenkomst met u te sluiten;
- dat de Site ononderbroken zal werken en vrij zal zijn van fouten; en,
- dat derden niet haar systemen onrechtmatig (zullen) gebruiken.

Artikel 8 Aansprakelijkheid

1. Interimplace.nl sluit hierbij iedere aansprakelijkheid uit voor welke schade dan ook, direct en/of indirect, op enige wijze ontstaan door en/of voortvloeiend uit het gebruik van de Site. Meer in het bijzonder zal Interimplace.nl in geen geval aansprakelijk zijn voor welke schade dan ook, die op enige wijze ontstaat door en/of voortvloeit uit:

- handelingen door u verricht, zoals het sluiten van een overeenkomst, die zouden zijn ingegeven door op de Site geplaatste vacatures;
- de onmogelijkheid de Site te gebruiken;
- het feit dat bepaalde informatie (van opdrachtgevers/ intermediairs/ interimmers) op de Site onjuist, onvolledig of niet actueel is;
- het onrechtmatig gebruik van de systemen van Interimplace.nl, waaronder de Site, door een derde.

2. De in deze voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe en/of indirecte schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Interimplace.nl of haar ondergeschikten. In die gevallen is de schade gemaximeerd tot een bedrag van EUR 50.000,--.

Artikel 9 Vrijwaring

U vrijwaart Interimplace.nl volledig voor alle mogelijke claims van uzelf en derden op enige wijze voortvloeiende uit en/of verband houdende met uw gebruik van deze Site.

Artikel 10 Verwijzingen

De Site bevat verwijzingen (bijvoorbeeld door middel van een hyperlink, banner of button) naar de websites van derden. Interimplace.nl heeft geen zeggenschap over deze websites. Interimplace.nl is niet verantwoordelijk voor de inhoud van deze websites.

Artikel 11 Beveiliging

Interimplace.nl spant zich naar alle redelijkheid in haar systemen te beveiligen tegen verlies en/of tegen enige vorm van onrechtmatig gebruik. Interimplace.nl legt hiervoor passende technische en organisatorische maatregelen ten uitvoer, waarbij onder meer rekening wordt gehouden met de stand van de techniek.

Artikel 13 Diversen

Indien en voorzover enige bepaling van deze Gebruikersovereenkomst nietig wordt verklaard of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van de Gebruikersovereenkomst onverminderd van kracht blijven. Interimplace.nl zal alsdan een nieuwe bepaling vaststellen ter vervanging van de nietige/vernietigde bepaling, waarbij zoveel mogelijk de strekking van de nietige/vernietigde bepaling in acht zal worden genomen. De in deze Gebruikersovereenkomst gebruikte koppen bij de bepalingen, zijn louter indicatief en zijn niet bindend terzake de inhoud en reikwijdte van de bepalingen.

Op deze Gebruikersovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle eventuele geschillen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter te s'-Hertogenbosch. De Gebruikersovereenkomst kunnen te allen tijde door Interimplace.nl aangepast worden. Interimplace.nl adviseert daarom de Gebruikersovereenkomst regelmatig te bekijken.

Artikel 14 Ontwikkelen

Het internetplatform zal zich elke maand blijven ontwikkelen. Nieuwe features en verbeteringen zullen aangekondigd worden via onze nieuwsbrief. Naast alle technische ontwikkelingen zal Interimplace zich actief inzetten om een zo breed mogelijke basis te creëren voor de interim professional.

Artikel 15 Spelregels beoordeling

1 Probeer een eerlijke beoordeling te geven van de intermediair waar je mee hebt gewerkt. Formuleer complimenten, opmerkingen of kritiek constructief. Hier hebben je collega freelancers én de intermediair(s) het meest aan.

2 Scheldwoorden, krachttermen en andere uitspraken die in strijd zijn met normale omgangsvormen zijn niet toegestaan.

3 Anonieme reviews zijn mogelijk, maar de correcte contactgegevens dienen voor controle door Interimplace volledig en juist ingevuld te worden. Interimplace.nl behoudt zicht het recht voor geanonimiseerde reviews te verwijderen.

4 E-mailadressen en url's in de toelichting zijn niet toegestaan

5 Het vermelden van privé-gegevens van de gereviewde is niet toegestaan

Interimplace.nl behoudt zich het recht voor om beoordelingen die in strijd zijn met bepalingen 1 t/m 5 (gedeeltelijk) te verwijderen.

Interimplace.nl behoudt zicht het recht voor via e-mail te vragen om een onderbouwing van een review. Als de beoordelaar niet in staat is dit goed te onderbouwen wordt de review verwijderd.